



Zertifikat seit 2015
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2021

Mansfeld-Löbbecke-Stiftung v. 1833

Mascheroder Straße 11, 38302 Wolfenbüttel

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2021 bestätigt.

Die Mansfeld-Löbbecke-Stiftung ist eine rechtsfähige Stiftung privaten Rechts und betreibt ein sozialtherapeutisches Netzwerk in Niedersachsen. In differenzierten Wohnangeboten werden über 200 Kinder, Jugendliche und junge Erwachsene teil- oder vollstationär betreut. Für die überwiegend psychiatrisch erkrankten Klienten werden individuelle Fördermaßnahmen gestaltet. Eine entsprechende Infrastruktur mit Fachärzten und Therapeuten wird vorgehalten. Weiterhin betreibt die Mansfeld-Löbbecke-Stiftung zwei trägereigene, staatlich anerkannte Förderschulen für soziale und emotionale Entwicklung an verschiedenen Standorten. Ambulante Hilfen zur Erziehung und ambulante Betreuungsangebote zählen ebenfalls zum Portfolio.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 499 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Ziel ist es, motivierende Arbeitsbedingungen zu erhalten und zu stärken. Durch gute Rahmenbedingungen und unterstützende Angebote sollen neue Beschäftigten gewonnen und andere gebunden werden. Um die Arbeits- und Leistungsfähigkeit der Beschäftigten zu unterstützen, soll durch die Stiftungs- und Personalpolitik die Vereinbarkeit von Beruf und Familie als gesellschaftliche und soziale Verantwortung durchdringend gelebt werden.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Etablierung der Arbeitsgruppe "Beruf und Familie"
- Bearbeitung gewählter Themenschwerpunkte in der Bereichs- und Schulleiterkonferenz (Überarbeitung des Personalentwicklungskonzeptes)
- Beschaffung zusätzlicher Laptops für umfassenderes mobiles Arbeiten
- Erprobung neuer Dienstplangestaltungen
- öffentlich einsehbare Raumplanung
- Überarbeitung der Arbeitgeber-Flyer; Kommunikation in Personalversammlung (Präsentation wurde allen MA zur Verfügung gestellt) und BL/SL-Konferenz
- erste ausgewählte Fortbildungsangebote für Führungskräfte wurden beschlossen

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Fortführung bzw. Neuzusammensetzung der Arbeitsgruppe "Beruf und Familie"
- Evaluation/Mitarbeiterbefragung (Vertretungsregelungen, interne Kommunikation, Personalentwicklung, Arbeits- und Leistungsfähigkeit, Arbeitszufriedenheit, Genderthematik, ...)
- Überarbeitung der Konzeption
- weitere Bearbeitung von Themenschwerpunkten zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie in der BL-/SL-Konferenz und Bedarfsermittlung der Führungskräfte hinsichtlich der Methodik zum Umsetzen
- Fortbildungsangebote bzw. Beratung durch unabhängige Fachleute für Familien und Alleinerziehende zu Themen wie privater Altersvorsorge und Haushalten
- Fortbildung für Führungskräfte zu "Interner Kommunikation"
- Anpassung der Angebote zur Gesundheitsfürsorge
- Überarbeitung bzw. Konkretisierung der Wiedereingliederungsprozesse
- Unterstützung Alleinerziehender durch finanzielle Mittel oder Sonderregelungen

Stand: 15. März 2021